

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ ПНИ № 33

Комиссарова Е.В. / *Е.В. Комиссарова* /

«дб» 2019г.

М.П.



От работодателя:

Директор ГБУ ПНИ № 33

Большаков Ю.А. / *Ю.А. Большаков* /

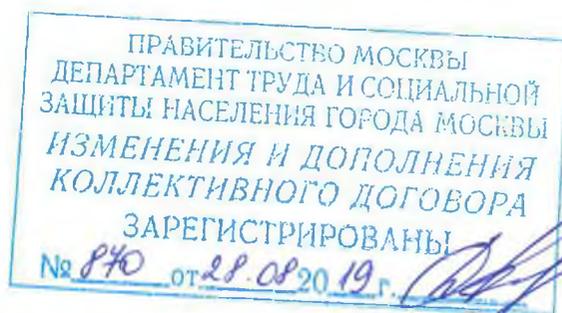
«дб» 2019г.

М.П.



Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Психоневрологический интернат №33 Департамента труда и социальной защиты
населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33)
на период 2019г. - 2022г.



2019г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 33 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33) в лице директора Большакова Юрия Алексеевича , действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники: в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ ПНИ № 33 Комиссаровой Екатерины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, в результате проведения коллективных переговоров, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2019-2022гг. о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 2.7 раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости» Коллективного договора: после слов «Трудового кодекса» дополнить словами «Российской Федерации».

2. Внести изменения в пункт 2.8 раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости» Коллективного договора: после слов «статьи 180» дополнить словами «Трудового кодекса РФ».

3. Внести изменения в п. 3.18 раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора: исключить слова «установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей».

4. Внести изменения в подпункт 1 пункта 4.11 раздела 4 « Режим рабочего времени и времени отдыха » Коллективного договора: исключить слово «тяжелыми».

5. Внести изменения в подпункт 1 пункта 6.7 Приложения № 3 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка: слова «настоящего Кодекса» заменить на слова «Трудового кодекса РФ».

6. Внести изменения в абзац 3 пункта 6.16 Приложения № 3 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», изложив его в следующей редакции:

«Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником».

7. Внести изменения в абзац 6 пункта 6.23 Приложения № 3 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка: слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым кодексом РФ».

8. Внести изменения в пункт 8.5. Приложения № 3 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», изложив его в следующей редакции:

«Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником».

9. Исключить из раздела 9 «Нормативно-правовая база» Коллективного договора пункт 9.

10. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» (Приложение №1 к Коллективному Договору) и изложить пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда отдельных категорий работников» в следующей редакции:
« 3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников для профессий рабочих по 8-ми разрядам единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих устанавливаются следующие:

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8
Оклад, руб.	27 000	28 300	29 600	30 900	32 200	33 500	34 800	36 100

11. В Приложение № 1 к « Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» внести следующие изменения и дополнения:

*Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33*

**РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам (окладам)
работников ГБУ ПНИ № 33**

ТАБЛИЦА 1

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационному уровню(должности)

Уровень	Должность	Базовый оклад работника, руб.	Коэффициент увеличения минимального должностного оклада	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2.5. мед	Заведующий аптекой	18 121,00	1,60	28 994,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
3.1.общ	Специалист по закупкам	19201,00	1,40	26881,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»				
3.2.соц	Медицинский психолог	18481,00	1,80	33266,00

12. Изложить Приложение № 2 к «Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» в новой редакции:

*Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33*

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ

Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенные к квалификационным группам / разряд по ЕТКС	Оклад
1.1.рбч	Гардеробщик (1 разряд)	27 000
	Грузчик (1 разряд)	
	Лифтер (1 разряд)	
	Подсобный рабочий (1 разряд)	
	Уборщик служебных помещений (1 разряд)	

1.1.рбч	Изготовитель пищевых полуфабрикатов (2разряд)	28 300
	Мойщик посуды (2 разряд)	
	Кухонный рабочий (2 разряд)	
	Кладовщик (2 разряд)	
	Кастелянша (2разряд)	
	Лифтер (2 разряд)	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) (2 разряд)	
	Оператор стиральных машин (2 разряд)	
	Швея (2 разряд)	
1.1.рбч	Маляр (3 разряд)	29 600
	Оператор котельной (3 разряд)	
	Парикмахер (3 разряд)	
2.1.рбч	Водитель автомобиля (4 разряд)	30 900
	Повар (4 разряд)	
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (4 разряд)	
	Слесарь газовой котельной (4 разряд)	
	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (4 разряд)	
2.1.рбч	Повар (5 разряд)	32 200
2.2.рбч	Слесарь по ремонту газового оборудования и водоснабжения (6 разряд)	33 500
	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов (6 разряд)	
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (6 разряд)	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (6 разряд)	

13. В пункте 4.1.1 Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) после слов «предельный уровень» добавить слова «средней заработной платы».

14. В пункте 4.6.5. Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) в абзаце 2 и абзаце 3 заменить слова «квартал» на «месяц».

15. В пункт 4.6.5. Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору) в абзац 4 внести дополнения и изложить его в следующей редакции:

«Заместителям руководителя, главному бухгалтеру премия по итогам работы за месяц выплачивается на основании решения руководителя государственного учреждению в зависимости от результатов оценки эффективности деятельности руководителя с учетом локальных нормативных актов.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц не может превышать 100% от должностного оклада.

В случае привлечения в отчетном периоде заместителя руководителя, главного бухгалтера к дисциплинарной ответственности, размер премии может быть уменьшен: на 50 % при вынесении выговора, на 25% при вынесении замечания».

16. Дополнить пункт 1.4. «Положения о материальном стимулировании (премировании) работников» (Приложение № 2 к Коллективному договору) следующим абзацем:

«Порядок и условия начисления стимулирующих выплат руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру изложены в пунктах 4.6 - 4.7 раздела 4 «Положения об оплате труда работников» (Приложение № 1 к Коллективному договору)».

17. В пункте 4.1. «Положения о материальном стимулировании (премировании) работников» (Приложение № 2 к Коллективному договору) из перечня «Для работников административно-хозяйственной части» исключить слово «руководство».

18. Дополнить пункт 4.4. «Положения о материальном стимулировании (премировании) работников» (Приложение № 2 к Коллективному договору) следующим абзацем:

«Директор самостоятельно определяет сумму премиального фонда для каждой категории персонала:

- медицинский персонал,
- прочий персонал (служащие),
- рабочие».

19. В пункт 5.4. раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка») внести следующие дополнения:

Наименование должности	Продолжительность рабочего дня (смены)	Начало и окончание рабочего дня (смены)	Время обеденного перерыва	Продолжительность рабочей недели
Договорно-правовой отдел				
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Специалист по закупкам				5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными: суббота, воскресенье
мужчины	8 часов 00 мин	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00	
женщины	7 часов 12 мин	с 8.00 до 16.00	с 12.00 до 12.48	
Отдел бухгалтерского учета и финансово-экономической деятельности				
Кассир				5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными:

мужчины	8 часов 00 мин	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00	суббота, воскресенье
женщины	7 часов 12 мин	с 8.00 до 16.00	с 12.00 до 12.48	
Инженерно-техническая служба				
Подсобный рабочий	начало и окончание работы, согласно утвержденного графика сменности		без обеда (на 0,5 ставки)	5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными: суббота, воскресенье
мужчины				
женщины				
Бытовое обслуживание				
Оператор стиральных машин	7 часов 12 мин	с 8.00 до 15.42	с 12.00 до 12.30	5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными: суббота, воскресенье
Котельная				
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	8 часов 00 мин	с 8.00 до 17.00	12.00 до 13.00	по графику сменности
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике				
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования				
Социально-психологическое отделение				
Медицинский психолог	7 часов 12 мин	с 8.00 до 15.42	с 12.00 до 12.30	5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными: суббота, воскресенье

20. Все остальные положения Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

21. Настоящее Дополнительное Соглашение действует с момента его подписания Сторонами, за исключением случаев указанных в пунктах 10 и 11 настоящего Соглашения.

21.1. Пункты 10 и 11 настоящего Дополнительного Соглашения в части установления размеров окладов по рабочим профессиям распространяют своё действие на правоотношения с 01 июня 2019 г. согласно Приказу Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 18.06.2019г. № 558 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 08.12.2014г. № 1007».

22. Настоящее Дополнительное Соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 на 2019-2022 г.г. и является обязательным для выполнения Сторонами.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью

7 (семь) листов

Директор

Ю.А.Большаков



[Handwritten signature in blue ink]